

SISTEMA NACIONAL DE BIENESTAR FAMILIAR
PLAN DE ACCIÓN PARA LA GESTIÓN INTEGRADA DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS
DEPARTAMENTO: Risaralda
VIGENCIA: 2026

LÍNEAS DE GESTIÓN	ACTIVIDAD	FECHA DE EJECUCIÓN (INICIO Y TERMINACIÓN)	INDICADOR	META	RESPONSABLE	FUENTE DE VERIFICACIÓN	RECURSOS
Arquitectura Institucional	Reunión de las secretarías técnicas de los comités técnicos para generar mecanismos de comunicación entre las diferentes instancias	trimestralmete	Numero de reuniones realizadas / reuniones programadas	4 reuniones	Secretaría técnica de la mesa PIIAFF y el ICBF	Acta, registro fotográfico	Talento Humano
	Seguimiento al plan de mejoramiento de la rendición pública de cuentas de NNA.	Noviembre	2	1 reunion	Secretaría técnica de la mesa PIIAFF y el ICBF	Informes de los comites tecnicos	Talento Humano
Gestión para la atención integral	Implementación del programa fortaleciendo en familia, mi entorno seguro	Noviembre	Programa implementado/ # actividades articuladas	1 programa implementado	Mesa PIIAFF	Programa diseñado	Talento Humano
	Elaboración plan de acción departamental de prevención de violencias de NNA con el objetivo de prevenir, identificar y atender oportunamente las diversas formas de violencia que afectan a los NNA	Noviembre	plan de accion elaborado	1 plan de accion	Mesa PIIAFF	plan de accion	Talento Humano
	Conmemoración celebración día de la niñez y la recreación	Abril	actividad realizada		Mesa PIIAFF	Informe	Talento Humano
	Fortalecimiento de la atención integral en salud y nutrición en los 14 municipios del departamento de Risaralda	marzo - Diciembre	14 municipios fortalecidos	# consejos de alimentacion y nutricion	Mesa PIIAFF	Actos administrativos, actas	Talento Humano
	Fomentar el desarrollo de habilidades para la vida, fortalecer la convivencia pacifica y promover la inclusión social a través de la recreación y el deporte como escenarios de educación y formación integral.	marzo - Diciembre	Porcentaje de niños, niñas y adolescentes participantes en programas de recreación y deporte con componente de formación para la vida.	Lograr el 60% de los NNA escolarizados en los 14 municipios de Risaralda participen en actividades de recreación y deporte con componente formativo para la vida.	Recreacion y deportes	Actos administrativos, actas	Talento Humano
	Prevención del consumo de SPA, promoción de la salud mental y mitigación de riesgos de vulneración de derechos*	marzo - Diciembre	Porcentaje de niños, niñas y adolescentes que participan en programas de prevención de SPA y promoción de la salud mental en el departamento.	Alcanzar el 70% de los municipios de Risaralda implementen programas de prevención		Actos administrativos, actas	Talento Humano
Seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento	Consolidación del sistema departamental de indicadores de niñez, adolescencia y familia	Enero	Porcentaje de municipios del departamento que reportan información al sistema departamental de indicadores de NNA y familia.	1	Reportes oficiales generados por el sistema (consolidado de datos por municipio y por línea estratégica).	Informes	Talento Humano
	Evaluación participativa de las políticas públicas de infancia, adolescencia y familia	marzo - Diciembre	Porcentaje de políticas públicas de infancia, adolescencia y familia evaluadas mediante ejercicios participativos en el departamento	3 politicas	Secretaria de mujer, familia y desarrollo social, secretaria de planeacion	Actos administrativos, actas	Talento Humano
Promover la participación y el ejercicio de la ciudadanía de niños, niñas y adolescentes	Fortalecimiento de la Mesa Departamental de Participación de Niños, Niñas y Adolescentes (NNA), con énfasis en la promoción de la participación efectiva y el fortalecimiento del enfoque diferencial.	Noviembre	Socialización y articulación de la agenda estratégica	1	Secretaria de mujer, familia y desarrollo social	Actas de las sesiones realizadas, registro de asistencia y fotográfico	Talento Humano, recurso economico
	Seguimiento a los avances de la ejecución del plan de acción	Julio - Noviembre	Numero de actividades desarrolladas en el plan de accion	2	Secretaria de mujer, familia y desarrollo social	Actas de las sesiones realizadas, registro de asistencia y fotográfico	Talento Humano, recurso economico